CONTRATO DE TRABAJO POR DURACIÓN DE OBRA O LABOR DETERMINADA

Nombre del empleador: **JUAN CARLOS RIOS URUETA**, actuando en nombre y representación de **CONSORCIO INGESCOR R 2024**, identificado con NIT **901.901.440-2.** Domicilio del empleador: CALLE 47 N°. 2-69, Montería.
Nombre del trabajador: **AURA ELENA LOPEZ MENDOZA,** identificado como aparece al pie de su firma y fecha de nacimiento del trabajador: 18 de enero de 1979.
Oficio que desempeñará el trabajador: **DIRECTOR DE INTERVENTORIA**.
Salario: El TRABAJADOR recibirá un salario mensual durante la **primera etapa** de DOCE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL TRECIENTOS VEINTIOCHO PESOS MCTE ($ 12.466.328). Este contrato regirá a partir de la fecha de la firma del acta de inicio del contrato.
Entre el empleador y el trabajador, de las condiciones ya dichas e identificadas como aparece al pie de sus correspondientes firmas se ha celebrado el presente contrato individual de trabajo, regido además por las siguientes cláusulas:
PRIMERA: Lugar de trabajo; BOGOTA, CUNDINAMARCA o en otro lugar que la empresa determine, así mismo las partes podrán convenir que el trabajo se preste en un lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para este. El trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el empleador dentro de su poder subordinante, siempre que se respeten las condiciones laborales del trabajador y no se le causen perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 23 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 1º de la ley 50 de 1990.
SEGUNDA: FUNCIONES; El empleador contrata al trabajador para que se desempeñe como **DIRECTOR DE INTERVENTORIA**, en el desarrollo del contrato **N° 1724-2024** firmado con la Secretaría Distrital Del Hábitat cuyo objeto es: **"REALIZAR LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS DEFINITIVOS Y LA EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE ESPACIO PÚBLICO, EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA REVITALIZA TU BARRIO, EN LOS PROYECTOS PRIORIZADOS POR LA SECRETARIA DISTRITAL DE HÁBITAT."** Este contrato se ejecutará en dos etapas, la primera etapa; estudios y diseños, para lo cual se contrata la ejecución de las siguientes labores:
-Realizar actividades estrictas de seguimiento, vigilancia, revisión, aprobación, cumplimiento y control a la etapa de estudios y diseños u obra, para el correcto acatamiento contractual.
-Verificar que el Contratista o Ejecutor de la obra cuente con la infraestructura física y el recurso humano suficiente para adelantar la implementación de los requerimientos exigidos por las entidades competentes.

-Exigir al Contratista la ejecución de las actividades programadas en las fechas determinadas en el cronograma de ejecución establecido para la ejecución de la obra.
-Asistir a comités semanales y demás reuniones a las que requiera el contratista.
-Verificar e informar si la instalación y el mantenimiento de la Señalización de obra y las vallas informativas, si la iluminación nocturna y demás dispositivos de seguridad y de comunicación y coordinación en los términos definidos por las autoridades competentes, el contratista cumple con lo estipulado en el contrato de obra. Situación de estricta verificación.
-Solicitar al contratista de la obra, certificaciones de cumplimiento de calidad y especificaciones de materiales empleados durante el periodo, expresando claramente el cumplimiento de las frecuencias de los ensayos de laboratorio de acuerdo con las especificaciones y el plan de inspección y ensayos de laboratorio.
-Entregar informes semanales, mensuales y finales de las gestiones y avances realizados para el seguimiento a partir del Cronograma y Plan de trabajo aprobado para ello, con sus respectivos soportes al director de interventoría.
-Atender y dar respuesta de manera clara, oportuna y pertinente a cualquier duda, inquietud, quejas, reclamos, solicitudes de información o sugerencias presentadas por la comunidad, o demás actores interesados en la intervención con previa autorización del director de interventoría.
-Las funciones descritas en las cláusulas anteriores son de carácter meramente enunciativo y, en vista de ello, “El Trabajador” se obliga mediante el contrato **N° 1724-2024**, a realizar cualquier otra actividad inherente al cargo y relacionadas con el mismo que pueda eventualmente sobrevenir y para las cuales se encuentre capacitado.

TERCERA: Obligaciones del trabajador; a) A poner al servicio del empleador toda su capacidad normal de trabajo, en forma exclusiva en el desempeño de las funciones propias del oficio mencionado y las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes, y b) A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

CUARTA: Termino del contrato; el presente contrato tendrá un término de duración igual a la obra o labor determinada, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las partes, cumpliendo con las exigencias legales al respecto. Para el caso que la Entidad contratante de suspensión de dicho contrato, **CONSORCIO INGESCOR R 2024** dará por suspendido este contrato, sin lugar a indemnización.

QUINTA: Periodo de prueba; las partes aprueban un periodo de prueba igual a la quinta parte de lo que se estima será la duración de la obra o labor determinada, sin que en ningún caso dicha quinta parte supere los dos meses. Durante este periodo de prueba tanto el empleador como el trabajador, podrán terminar el contrato en

cualquier momento en forma unilateral, de conformidad con el artículo 78 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 7º de la ley 50 de 1990.

SEXTA: Justas causas para terminación de relación laboral de este contrato; Son justas causas para dar por terminado unilateralmente este contrato por cualquiera de las partes, las enumeradas en los artículos 62 y 63 del Código Sustantivo del Trabajo; y, además, por parte del empleador, las faltas que para el efecto se califiquen como graves en el espacio reservado para las cláusulas adicionales en el presente contrato, las cuales son las siguientes: A) No acatar las órdenes de traslado que el empleador le dirija al trabajador para ocupar al mismo cargo u otro diferente al descrito en este contrato o al que posteriormente esté desempeñando, siempre y cuando que el traslado no implique desmejora económica, B) La inasistencia al lugar de trabajo, sin justa causa a juicio del empleador, cuando ocurra o se dé por segunda vez dentro del período de vigencia del presente contrato, C) Presentarse al trabajo bajo los efectos del licor, drogas o sustancias enervantes y/o alucinógenas. Además, ingerir licor o usar drogas o sustancias enervantes en horas de trabajo o en el lugar de trabajo, D) El incumplimiento de sus funciones, E) La no entrega de los informes dentro del tiempo requerido, F). La solicitud de cambio de profesional requerida por la entidad contratante debido al mal desempeño o incumplimiento de funciones asignadas por el consorcio, G) Retirar de las instalaciones donde funciona la empresa elementos, útiles, maquinaria o cualquier otro objeto de la propiedad del empleador sin su autorización escrita. H) La no asistencia puntual al trabajo, sin excusa suficiente a juicio del empleador.

SEPTIMA: Salario; el empleador cancelara al trabajador un salario mensual de DOCE MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL TRECIENTOS VEINTIOCHO PESOS MCTE ($ 12.466.328).

Dentro de este pago se encuentra incluida la remuneración de los descansos dominicales y festivos de que tratan los capítulos I y II del título VII del Código Sustantivo del Trabajo.

OCTAVA: Trabajo extra en dominicales y festivos; el trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que corresponda a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al Código Sustantivo del Trabajo. Es de advertir que ese trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador por escrito para los efectos de su reconocimiento; Si esta autorización no está por escrito y firmado por la gerente administrativa de la empresa **CONSORCIO INGESCOR R 2024**, se entenderá que no están autorizados por lo tanto no serán reconocidas. Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, para su revisión y a su vez por EL DIRECTOR DE INTERVENTORIA de

lo contrario, las horas laboradas en forma suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas, y también aplica lo anterior para los trabajos nocturnos o en días de descanso obligatorio que no hayan sido autorizados o no hayan sido informados, o que habiendo sido informados no sean aprobados. Tratándose de trabajadores de dirección, confianza o manejo, no habrá lugar al pago de horas extras.

NOVENA: Afiliación y pago a seguridad social; es obligación del empleador afiliar al trabajador a la seguridad social conformada por salud, pensión, y riesgos laborales, autorizando al trabajador los descuentos en su salario, los valores que le corresponde aportar, en la proporción establecida por la ley.

DECIMA: Confidencialidad; el trabajador se obliga durante la ejecución del contrato laboral como después de la terminación del mismo, a no divulgar en modo alguno y por ningún medio la información a que tenga acceso por o con ocasión de las labores desarrolladas, ya sea verbal o escrita, y se obliga a tener absoluta reserva sobre los temas, documentos, conceptos, y demás información que llegare a poseer ya sea de la empresa, sus Directivos y/o Socios, como también de los clientes de la empleadora. Así mismo, el trabajador se obliga especialmente a no contar por sí o por interpuesta persona, con los clientes del empleador, ni a vender directa o indirectamente o por interpuesta o dichas personas, los bienes, servicios, conocimientos, actividades, e información adquirida en desarrollo y ejecución del contrato laboral.

PARAGRAFO UNICO: Penalidad; si el empleado o exempleado infringe la cláusula décima, deberá pagar a la empresa aquí firmante, la suma del 30% de los dineros recibidos por el empleador durante la ejecución del contrato laboral.

DECIMO PRIMERA: Derechos de autor; las invenciones o descubrimientos realizados por el trabajador contratado para investigar pertenecen al empleador, de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al trabajador, salvo cuando éste no haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos o utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual el trabajador, tendrá derecho a una compensación que se fijará dé acuerdo con el monto del salario, la importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte al empleador u otros factores similares.

DECIMO SEGUNDA: Modificaciones; cualquier modificación al presente contrato debe efectuarse por escrito y anexarse a este documento.

DECIMO TERCERA: Buena fe; este contrato ha sido redactado estrictamente de acuerdo con la ley y la jurisprudencia y será interpretado de buena fe y en concordancia con el Código Sustantivo del Trabajo cuyo objeto, definido en su

artículo 1º, es lograr la justicia en las relaciones entre empleadores y trabajadores dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

DECIMO CUARTA: Efectos; el presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

Para constancia se firma en dos o más ejemplares del mismo tenor y valor ante testigos en la ciudad de Montería el día_____.

EMPLEADOR	**TRABAJADOR**
JUAN CARLOS RIOS URUETA	**AURA ELENA LOPEZ MENDOZA**
R/L CONSORCIO INGESCOR R 2024	**C.C. N° 50.922.397 DE MONTERIA**
C.C. N°79.389.176 DE BOGOTA	**DIRECCION:**
	CORREO: